

**SOPIMUS TE24-UUDISTUKSEEN LIITTYVÄN XXX KUNNAN KUNTAKOKEILUHENKILÖSTÖN
SIIRROSTA MIKKELIN KAUPUNGIN PALVELUKSEEN 1.1.2025 LUKIEN****1 § Sopimuksen osapuolet**

Luovuttaja: XXX kunta

Luovutuksen saaja: Mikkelin kaupunki

2 § Sopimuksen tarkoitus

Tätä sopimusta sovelletaan Mikkelin seudun kunnanvaltuustojen hyväksymien Mikkelin seudun työllisyysalueen vastuukuntasopimukseen perustuviin henkilöstösiirtoihin.

3 § Periaatteet

Siirtyvän henkilöstön osalta noudatetaan työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä tarkoitettuja liikkeen luovutuksen periaatteita, jolloin luovuttavan kunnan (luovuttaja) henkilöstö siirtyy vastaanottavan kunnan (luovutuksensaaja) palvelukseen vastaaviin työsuhteisiin tehtäviin.

Siirtävästä henkilöstöstä laaditaan erillinen luettelo, josta ilmenee siirtyvien henkilöiden nimet, palvelussuhteen laatu ja palvelussuhteen luonne sekä työtehtävät.

Työntekijät siirtyvät Mikkelin kaupungin palvelukseen ns. vanhoina työntekijänä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät etuudet siirtyvät uuden työnantajan vastuulle. Työehtosopimusta ja muita työoikeudellisia oikeuslähteitä sovellettaessa katsotaan siirtyneiden työntekijöiden palvelussuhteiden jatkuneen keskeytyksettä. Työntekijät siirtyvät Mikkelin kaupungin palvelukseen 1.1.2025 alkaen. Luovuttava kunta vastaa kaikista ennen siirtoa aiheutuneista työntekijöiden saatavista ja siirtyvän henkilöstön työnantajalle kuuluvista velvoitteista, kuten vapaista, ylitoista, vuosilomista ja lomarahosta siirtohetkeen asti.

Työntekijällä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtoa ja jäädä luovuttajan palvelukseen. Luovutuksen yhteydessä työntekijällä on kuitenkin mahdollisuus irtisanoa työsopimuksensa lyhyempää irtisanomisaikaa noudattaen. Työntekijällä on määräaikaisen työsopimuksen irtisanomismahdollisuus.

4 § Vuosilomat ja muut vapaat

Siirtävälle henkilöstölle ennen 31.12.2024 myönnetyt/vahvistetut ja tuolloin kulumassa olevat tai vuoden 2024 aikana alkavat työnteon keskeytykset (vuosilomat, sairauslomat, perhevapaat, koulutusvapaat, harkinnanvaraiset vapaat yms.) ovat voimassa ilman erillistä hakemusta ja päätöstä myös uuden työnantajan palveluksessa. Myös muut siirtyneen työntekijän palvelussuhteen ehtoja koskevat, 31.12.2024 mennessä tehdyt luovuttajan päätökset ovat voimassa siirron jälkeen ilman luovutuksensaajan uutta päätöstä, vaikka muutos tulee voimaan 1.1.2025 alkaen.

Liukuvan työnajan saldotunnit eivät siirry luovutuksensaajalle.

Luovutuksensaaja myöntää siirtävälle henkilöstölle pitämättä olevat vuosilomat niiltä osin kuin niitä ei voida pitää ennen 31.12.2024 täysimääräisinä sekä maksaa lomarahat 31.12.2024 mennessä ansaitulta osalta. Luovuttavan kunnan on pyydettävä Mikkelin kaupungilta hyväksyntä myöntäessään työntekijöille uusia vuodelle 2025 siirron jälkeiselle ajalle ajoittuvia vapaita. Luovuttaja korvaa luovutuksensaajalle ennen siirtoa ansaittujen vuosilomien lomapalkat, lomakorvaukset ja lomarahat. Palkkasivukuluprosenttina käytetään kulloisenkin ajan todellista palkkasivukuluprosenttia % (sisältää palkkaperusteisen eläkemaksun). Luovuttava kunta maksaa lomapalkkavelan luovutuksen saajalle 31.3.2025 mennessä.

6 § Muut henkilöstöetuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2025 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, merkkipäivä/ palvelusvuosipalkitsemisen ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

7 § Tietojen siirto

Osapuolet sitoutuvat huolehtimaan siitä, että siirtyvää henkilöstöä koskevat tiedot on siirretty luovutuksensaajalle viimeistään 30.11.2024 mennessä, ellei muusta ajankohdasta ole sovittu.

8 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samanlaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

Tämä sopimus tulee voimaan sen jälkeen, kun **xxx** kunnan kunnanhallitus ja Mikkelin kaupunginhallitus ovat sen hyväksyneet ja päätökset ovat saaneet lainvoiman.

Aika ja paikka

MIKKELIN KAUPUNKI

XXX KUNTA

Janne Kinnunen
kaupunginjohtaja

Jukka Ollikainen
työllisyysjohtaja

kunnanjohtaja hallintojohtaja